

회장 겸 CEO 메시지

임직원 여러분,

Arkema는 정직하게 사업을 운영하는 것이 정책입니다.

Arkema는 사업을 운영하는 국가의 부패 및 영향력 행사를 금지하는 관련 국제 협약 및 법률을 준수하며, 이러한 협약과 법률 외에도 특히 파트너와의 상업적 거래에서 모든 형태의 부패와 영향력 행사를 비난하고 이를 예방 및 감지하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 2014년 8월에 Arkema는 기업, 협회 및 비정부기구가 보편적으로 인정되는 10가지 원칙을 준수하기 위해, 즉 부패 척결을 위해 UN이 정한 자발적 이니셔티브인 글로벌 콤팩트에 서명했습니다.

이러한 가치는 그룹의 평판과 장기적인 미래를 보장하기 위해 반드시 준수해야 합니다.

Arkema는 부패 행위 및 영향력 행사를 방지하고 감지하기 위한 여러 조치를 시행하고 있습니다. 이러한 조치 중 하나가 본 부패방지 정책(이하 "정책")이며, 이 정책에서는 부패 행위 또는 영향력 행사에 영향을 특징으로 규정된 다양한 유형의 행동을 정의하고 이에 대한 구체적인 사례를 제시합니다.

본 정책은 Arkema 업무 행동 및 윤리 강령과 함께 읽어야 하며, 올바른 일상 업무 수행을 목표로 하며, 직위와 근무 국가에 관계없이 모든 직원이 준수해야 하는 규칙을 명시하고 있습니다. 또한 매일 함께 일하는 파트너에 대한 약속도 설명하고 있습니다.

Arkema 집행 위원회는 모든 사업 활동에서 이러한 규칙을 준수하도록 해야 합니다. 이러한 규칙은 그룹의 사업 활동의 효율성과 장기적인 미래뿐만 아니라 산업 및 상업 프로젝트의 발전을 위해서도 반드시 준수해야 합니다. 모든 파트너와 담당자는 이러한 규칙과 더 일반적으로는 회사의 가치와 기업 윤리에 대한 약속에 대해 확신을 가져야 합니다.

정책을 준수하는 일은 모두의 책임입니다. 모든 직원은 이 원칙을 숙지하고 철저히 적용해야 합니다. 업무 수행 과정에서 의사 결정을 내릴 때 참고해야 합니다. 본 정책을 자주 참고하여 행위가 본 정책의 내용과 정신을 준수하는지 확인해야 합니다.

본 정책은 모든 상황을 포괄하지 않으며, 직원들이 직면할 수 있는 모든 상황이나 우려되는 문제에 대한 답을 제시하지 않습니다. 궁금한 사항은 직속 관리자 또는 법무 부서에 문의하시기 바랍니다.

이 정책은 모든 직원의 약속을 반영하고 있음을 인지하고, 항상 이 정책을 참고하여 회사의 목표를 효과적으로 달성하기 위해 행동하고 기여하기를 바랍니다.

Thierry Le Hénaff,
회장 겸 CEO

1. ARKEMA 내 부패 및 영향력 행사 방지

정의

○ 부패

부패는 공직자 또는 민간 부문 관계자에게 직무 범위에 해당하는 행위를 직접 또는 간접적으로 이행 또는 이행하지 않도록 부당한 이익(가장 넓은 의미로 해석해야 함)을 제공하거나 약속하거나 승인하거나 부여하는 행위를 의미합니다. 또한, 공직자나 민간 부문 관계자가 직간접적으로 직무 범위에 해당하는 행위를 이행 또는 이행하지 않는 대가로 부당한 이익을 요구하거나 받는 행위도 부패에 해당합니다.

부패는 공공 부문과 민간 부문 모두에서 처벌을 받습니다.

부패는 다음과 같이 분류됩니다.

- 뇌물 공여자 관점에서 볼 때 적극적: 공직자 또는 민간 부문 관계자에게 직무 범위에 해당하는 행위를 이행 또는 이행하지 않는 대가로 이득을 제공합니다.
- 뇌물 수취자의 관점에서 볼 때 소극적: 공직자나 민간 부문 관계자가 직무 범위에 해당하는 행위를 이행 또는 이행하지 않는 대가로 이득을 요구하거나 수락합니다.

부패는 직접적일 수도 있고 간접적일 수도 있습니다(예: 대리인, 컨설턴트, 사업 발굴자, 상업 중개인 등 제 3자를 통해 이루어질 수 있음).

뇌물수수는 실제로 이 이득이 제공되었는지 또는 수락했는지 여부와 관계없이, 예상된 행위가 수행되었는지 여부와 관계없이 성립됩니다.

○ 영향력 행사

영향력 행사는 부패에 가까운 위법 행위입니다. 하지만, 목적이 행위의 이행 또는 불이행 여부가 아니라 공공 당국이나 행정 기관으로부터 특혜 또는 일자리를 받거나 계약을 수주하거나 기타 유리한 결정/상황/조치를 얻기 위한 실제 또는 추정되는 영향력 남용입니다.

부패와 마찬가지로 영향력 행사는 다음과 같이 분류됩니다.

- 공공 당국으로부터 이득이나 특혜를 얻기 위해 공공 당국에 실제 또는 추정되는 영향력을 행사하고, 공직자 또는 민간 부문 관계자에게 이득을 제안하는 자의 관점에서는 적극적인 행위
- 공직자 또는 민간 부문 관계자가 실제 또는 추정된 영향력을 이용하여 제공자로 추정되는 공공 당국으로부터 이득이나 특혜를 얻기 위한 목적으로 이득을 요구하거나 수락하는 경우 소극적 행위

○ 선물

“선물”은 할인, 기프트 카드, 현금 또는 이에 상응하는 선물, 보조금, 대출, 서비스 등 모든 종류의 유형 또는 무형의 호의를 의미합니다.

○ 향응

“향응”은 식사, 여행, 여행, 숙박, 스포츠, 문화 또는 기타 사교 행사와 같은 모든 형태의 사교 레저 또는 접대를 의미합니다.

기본 원칙

Arkema 는 부패 및 영향력 행사와 관련하여 무관용 정책을 적용합니다.

회사는 이 분야에 해당하는 법적 및 윤리적 기준을 완전히 준수하며 모든 사업 활동에서 전문적이고 공정하며, 정직하게 행동할 것을 약속합니다. 회사는 사업 활동에 관여하는 모든 관계자(직원, 구성원, 하도급업체, 중개인, 공급업체, 고객 등)가 이러한 약속을 준수할 것을 기대합니다. 이러한 약속을 위반할 경우 회사 평판과 사업 수행의 성공에 심각한 위협이 될 수 있으며, 회사와 관련 당사자는 심각한 민형사상 처벌을 받을 수 있습니다.

Arkema 는 모든 형태의 부패 또는 영향력 행사, 특히 형식에 관계없이 일체의 뇌물 지급을 금지하며, 뇌물은 특히 다음과 같은 행위를 지칭합니다.

- 일체의 이익이나 사업상 혜택을 얻거나 유지하기 위해 부정직하거나 불법적 또는 부적절한 행위를 하도록 직간접적으로 영향력을 행사하기 위한 목적으로 특정 관계자에게 이익을 제공하거나 이를 약속하거나 승인하거나 허가하는 행위
- 일체의 이익이나 사업상 혜택을 얻거나 유지하기 위한 목적으로 부적절하게 행동했거나 행동하는 것에 대한 대가로 이익을 요청하거나 이를 수락하는 행위

예를 들어, 뇌물은 금전, 선물, 접대, 상호 호의, 정치적 또는 자선 기부, 일자리 또는 기타 직간접적인 이익이나 혜택의 형태로 제공될 수 있습니다.

뇌물에는 급행료도 포함됩니다. 이는 일반적으로 회사 또는 개인이 합법적으로 받을 수 있는 일상적인 조치(예: 공무원의 행정 절차 완료)를 확보하거나 신속한 처리를 위해 비공식적으로 지급하는 소액의 금전을 의미합니다. 예를 들어, 공무원이 수행한 서비스에 대해 공개되거나 공식 문서화된 요금표를 초과하는 금액을 지불하거나 장비 또는 물품이 신속하게 세관을 통과할 수 있도록 금전을 지불하는 경우 등이 여기에 해당합니다.

뇌물을 지급, 수령, 제안, 약속, 승인 또는 요청하는 행위는 엄격히 금지됩니다.

2. 금지된 행동

수령 또는 제안한 선물 및 향응 관련

일반적으로 뇌물이나 부당한 이익에 연루되지 않으려면 수령하거나 제안한 선물 및 향응은 그 금액이 합리적이고, 일회성이어야 하며(즉, 국가 행사, 전통 행사, 종교 축제나 기념일, 프로모션 캠페인 등과 같은 특별한 경우에 제공하거나 수령한 경우), 받는 사람의 합리적 판단과 공정성에 영향을 미쳐서는 안 됩니다.

따라서 받은 선물/향응이 나에게 영향을 미칠지, 아니면 내가 제공하는 선물/향응이 받는 사람에게 영향을 미칠 수 있는지 스스로 자문합니다.

선물이나 향응을 수락하기 전에 이에 대해 다른 사람들과 자유롭게 이야기할 수 있는지 또는 불편한지 스스로 자문하고, 불편한 경우 선물/향응을 거절해야 합니다.

마지막으로, 선물이나 향응을 수락하기 전에 업무상(즉, 직속 관리자가 경비 보고서에서 승인할만한 선물/향응) 그러한 선물/향응을 제공할 수 있는지 자문합니다. 그렇지 않은 경우, 해당 선물/향응을 거절해야 합니다.

어떠한 경우라도 Arkema 는 직원(및 그 가족 구성원이나 친척)이 제 3 자로부터 받은 선물로 인해 개인적으로 이익을 취하는 것을 금지합니다. 이러한 선물은 자선 단체에 전달하거나 팀원들과 공유해야 합니다.

제 3 자의 친척이나 가족 구성원에게 직간접적으로 혜택을 주는 향응은 물론 Arkema 직원의 친척이나 가족 구성원에게 혜택을 주는 향응은 사례별로 검토해야 하며, 제공 또는 수락하기 전에 해당 직원의¹ 직속 관리자(N+1)의 승인을 받아야 합니다.

앞서 언급한 조항 외에도 다음과 같은 선물 및/또는 향응은 제공 또는 수락 여부와 관계없이 엄격하게 금지됩니다.

- Arkema, 직원 또는 선물 또는 향응 수혜자에게 적용되는 법률 및 규정을 위반하는 선물/향응
- 현금(금액에 관계없음)
- 사치품으로 간주되는 선물
- 서비스 또는 기타 유형의 현물 혜택(예: 고용 약속 또는 Arkema 직원의 집이나 선물 수혜자의 집에서 수행되는 업무)의 형태로 제공되는 선물
- 입찰 또는 계약 협상 중에 제공하거나 받은 선물/향응 또는 제 3 자와의 입찰 또는 계약 협상이 곧 이루어질 것으로 합리적으로 예상할 수 있거나 최근에 입찰 또는 계약이 체결/발주된 경우 입찰 또는 협상 기간 외에 제공하거나 받은 선물/향응
- 수혜자의 조직 내에서 적용되는 내부 규정에 따라 승인되지 않은 선물/향응
- 투명하지 않은 방식으로 제공하거나 받은 선물/향응(예: 증빙 서류 없이 또는 관련자의 자택 주소로 발송 등)
- 적절하지 않거나 인간의 존엄성에 반하는 선물/향응

¹ 또는 집행 위원회 위원은 그룹 법률 고문에게 승인을 받아야 함

그룹 직원에게 적용되는 선물 및 향응에 관한 추가 규정(절차, 기준, 형식 등)은 본 정책의 부록에 명시되어 있습니다.

기부, 후원 및 정치 기부 관련

다음과 같은 행위는 금지됩니다.

- 이익을 얻거나 계약을 수주 또는 확보하기 위한 대가로 간주될 수 있는 기부금 제공
- 업무와 관련하여 정당, 선출직 공무원 또는 선거 후보자에게 자금 지원
- 특정인이나 조직의 평판이 Arkema의 이해 또는 이미지를 훼손할 수 있거나 이사 및/또는 경영진이 알려지지 않은 개인이나 조직에 자금 지원
- 공무원 또는 그 친인척에게 직간접적으로 혜택을 제공하는 조직(특히, Arkema 사업 활동과 연관된 조직)에 자금 지원
- 프로젝트에 대한 Arkema의 재정적 지원에 대한 대가로 관련 프로젝트를 수행하는 자에게 혜택을 요구하거나 수락하는 행위
- 지역 선출직 의원과 같은 공무원의 요청에 따라 민간 기업이나 법인에 대한 자선 기부

기타 비난 받을 수 있는 행동의 예

다음과 같은 행위도 금지됩니다.

- 신뢰할 수 없거나 상업 중개인에 관한 Arkema 절차에 따라 모니터링되지 않는 대리인, 컨설턴트, 비즈니스 기여자, 상업 중개인의 서비스를 이용하는 행위
- 부패 및 영향력 행사를 방지하기 위한 회사의 가치 및 원칙을 준수하지 않는 파트너와 거래하는 행위
- 입찰 중에 기밀 정보(예: 기술 또는 상업적 데이터)를 입찰자에게 전달하여 해당 입찰자가 다른 입찰자보다 유리한 입찰을 할 수 있도록 하는 행위
- 조달 절차를 우회하는 대가로 공급업체로부터 어떠한 이득을 요구하거나 수락하는 행위(예: 공급 계약의 분할 등)

- 이익을 대가로 제 3 자의 채용 요청(예: 공무원의 가족 구성원의 취업 요청)에 호의적으로 응하는 행위
- 조달 절차 과정에서 공급업체에 뇌물을 요구하거나 수락하는 행위(구매한 서비스에 대한 과다 청구, 계약상 위약금 미적용, 가상의 서비스 등과 같은 형태를 취할 수 있음)
- 청구를 포기하거나 청구를 악성 채무로 분류하는 대가로 이익을 요구하거나 수락하는 행위
- 분쟁의 "취소"에 대한 대가로 Arkema 와 분쟁 중인 제 3 자에게 이익을 요구하거나 수락하는 행위

3. 내부 고발 절차

위와 같은 상황 또는 이와 유사한 상황이 발생하면 즉시 회사에 알려야 합니다.

Arkema 는 특히 본 정책에 위배되는 행위 또는 상황의 존재와 관련하여 직원과 제 3 자가 제기한 우려 사항을 수집하기 위한 내부 고발 시스템을 운영하고 있습니다.

다음 주소로 이메일을 보내 우려사항을 제기할 수 있습니다.

alert@arkema.com