



ARKEMA

ARKEMA
업무 행동 및 윤리 강령

ARKEMA

업무 행동 및 윤리 강령

개요

소개

Arkema의 약속
Arkema의 가치
정직하게 행동하기
발언하기

P. 6

1. 업무 환경 무결성

- 1.1 직장 내 안전 및 보건
- 1.2 직원 존중

P. 8

2. 사업 무결성

- 2.1 Arkema의 파트너 정보 보호
- 2.2 경쟁법 준수
- 2.3 뇌물수수 및 부패 방지
- 2.4 선물 및 접대
- 2.5 수출입 통제 및 국제 제재
- 2.6 환경 보호 및 지속 가능한 개발
- 2.7 외부 커뮤니케이션

P. 14

3. 개인 행동 무결성

- 3.1 Arkema의 자산 및 정보 보호
- 3.2 내부자 거래 금지
- 3.3 이해 상충

P. 16

4. 행동 강령 이행

- 4.1 준법감시 위원회
- 4.2 내부 고발 시스템 및 내부 고발 위원회

ARKEMA의 약속

사업을 운영하는 환경은 매우 복잡하기 때문에 Arkema 그룹이 정한 가치, 원칙 및 일반 행동 규칙을 가능한 한 명확하고 간단하게 제시하여 모든 직원이 이를 이행하고, 준수하며 아이디어를 얻을 수 있도록 해야 합니다.

Arkema 업무 행동 및 윤리 강령(이하 “행동 강령”)은 이를 잘 반영하고 있으며, 모든 이해관계자에 대해 Arkema 그룹이 충족해야 하는 일반 요건을 명시하고 있으며, Arkema 내에서 모든 직원이 반드시 준수해야 하는 행동 원칙 및 규칙을 설명합니다.

본 행동 강령의 해석 및 이행에 관한 직원들의 모든 궁금 사항은 준법감시 위원회(의무는 본 강령에 명시됨)에서 답변합니다.

Arkema의 가치는 우리가 선택했기 때문에 구체적이고, 1948년 **세계인권선언**, 국제노동기구 원칙, 경제협력개발기구(OECD)의 **다국적 기업 가이드라인**, 유엔 **글로벌 콤팩트** 원칙을 비롯한 기본권 협약에서 파생된 원칙을 토대로 작성했기 때문에 보편적입니다. 따라서 이는 필수 요건입니다.

여러분 한 사람 한 사람이 모두의 이익을 위해 매일 일상 업무에서 이를 실천할 것으로 확신합니다.

감사드립니다.

Thierry Le Hénaff
회장 겸 CEO





ARKEMA의 가치

Arkema의 기업 문화는 모두가 일상 업무에서 공유하고 실천하는 굳건한 가치를 바탕으로 합니다.

→ 연대 의식

연대 의식은 Arkema에서 역사적 가치이자 팀으로 일할 수 있는 능력, 즉 개인의 재능을 뛰어넘는 집단적 힘입니다. "One Arkema"라는 단일 기치 아래 각자의 재능을 공동 프로젝트에 투입하는 것입니다.

→ 단순함

단순함은 존재 방식이자 마음의 상태입니다. 항상 겸손함을 유지하고 스스로 질문하는 방법을 알아야 합니다. 이는 오늘날과 같이 복잡한 세상에서 더욱 중요한 행동 방식입니다. 우선순위를 관리하고 요점을 바로 파악하여 민첩하고 효율적으로 업무를 처리하는 것입니다.

→ 성과

성과는 모든 비즈니스의 토대입니다. Arkema는 이 부문에서 상당히 엄격합니다. 재무 성과, 운영 성과뿐만 아니라 보다 질적이고 총체적인 성과도 고려해야 합니다. 이는 우수성과 혁신적인 소재의 성능을 반영하는 가치입니다.

→ 권한 부여

권한 부여는 신뢰의 계약, 즉 상대방이 앞으로 나아갈 수 있고 그 신뢰에 부응할 수 있다는 믿음을 주는 것입니다. 이는 또한 권한을 위임하는 방법을 알고 모두가 현재 위치에서 변화를 만들 수 있으며, 이를 달성해야 한다는 확신을 줄 수 있는 능력입니다.

→ 포용

기업의 사회적 역할은 점점 더 분명해지고 있으며, 기업의 울타리 안에만 국한될 수 없습니다. 여기에는 모든 이해관계자가 포함됩니다. 다양성과 포용은 서로 밀접한 관련이 있으며, Arkema는 이 분야에서 모범을 보여야 합니다. 다양성은 그룹이 목표를 달성하는데 꼭 필요한 자산이므로 모두가 참여해야 합니다.



정직하게 행동하기

이는 올바른 질문을 하는 것을 의미합니다.

즉, 자신의 행동이 다음을 준수하는지 자문해야 합니다.

→ 관련 법률 및 규정

→ 본 행동 강령에 명시된 원칙 및 규칙

Arkema에서 근무하거나 대표하는 모든 관계자는 본 행동 강령을 준수해야 합니다. 여기에는 Arkema의 임직원 뿐만 아니라 판매 중개인과 같이 Arkema의 상호로 대신 업무를 수행하는 제3자도 포함됩니다.

발언하기...

본 행동 강령의 위반을 목격하는 경우, 이러한 상황에 대해 필요하고 적절한 결정을 내릴 수 있는 위치에 있는 사람들에게 알려야 합니다.

구체적인 대상은 다음과 같습니다.

- 직속 감독자
- 내부 고발 위원회(이메일: alert@arkema.com)
- 준법감시 위원회
- 안전 및 환경 담당자
- HR 담당자
- 법무 부서

직원은 본 행동 강령의 위반을 보고했다는 이유로 보복을 당하지 않습니다.

1. 업무 환경 무결성

Arkema는 책임 있는 제조업체 및 고용주로서 역할을 해야 합니다.

1.1 직장 내 안전 및 보건

Arkema 그룹은 사업장과 건물의 안전, 운영상 보안, 직원들의 건강을 최우선 과제로 삼고 있습니다.

이러한 우선순위를 충족하기 위해 Arkema는 직원들에게 다음을 요구합니다.

- Arkema가 사업을 운영하는 지역의 관련 법률 및 규정을 준수합니다.
- 위험 예방 정책을 포함한 그룹 내부 규정을 준수합니다.
- 적극적이고 책임감 있게 사고를 예방하고 직원들의 건강을 보호하는 데 노력합니다.

또한 회사는 직원들이 솔선수범하고, 안전 및 보건에 필요한 모든 조치를 취하여 열린 소통을 장려하는 업무 환경을 조성해 줄 것을 기대합니다.

“항상 안전을 염두에 두기”란 무엇을 의미합니까?



- 이는 Arkema의 모든 직원, 방문자 및 계약업체는 항상 안전에 주의해야 함을 의미합니다.
- 이는 자신의 안전에 책임을 지고 타인의 안전에도 주의를 기울이는 것을 의미합니다.
- 이는 어떠한 타협도 없이 개인적으로 및 집단적으로 Arkema 그룹에서 정한 모든 행동 규칙을 준수해야 함을 의미합니다.



1.2 직원 존중

Arkema 그룹은 UN 세계인권선언에 규정된 인권 및 기본적 자유를 존중하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이와 관련하여 그룹은 직원에게 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고 다음을 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

- 글로벌 활동의 자산인 다양성을 장려하고, 출신, 성별, 피부색, 종교, 국적, 성적 지향, 사회적 출신, 가족 상황, 연령, 정치적 또는 노조 의견, 장애 또는 기타 법으로 보호되는 개인적 기준에 따른 차별에 대해 무관용 정책을 적용합니다. 회사는 능력과 사업 활동의 필요를 기준으로만 직원을 채용하고 승진을 결정합니다.
- 결사 및 표현의 권리, 단체교섭권 등 직원의 기본적 자유를 존중합니다.
- 직원의 개인 데이터를 보호합니다.
- 직원의 프라이버시를 존중합니다.

Arkema는 사업을 운영하는 국가에 관계없이 인신매매, 강제 노동, 아동 노동에 반대합니다. 또한, Arkema가 사업을 운영하는 국가의 법률로 규정한 모든 형태의 착취, 학대, 폭력 및 성적 또는 도덕적 괴롭힘에 반대합니다.

이러한 요건을 충족하기 위해 모든 직원은 다음을 수행해야 합니다.

- 업무 환경을 보호하고 직원 간의 존중과 연대를 촉진합니다.
- 대화, 적극적인 경청 및 신뢰 관계를 유지합니다.
- 술선수범합니다.

따라서,

- 어떠한 직원도 부적절한 행동으로 위협이나 협박을 받아서는 안 됩니다.
- 직장 내 폭력이나 성희롱 또는 도덕적 괴롭힘은 용납되지 않습니다.



2. 사업 무결성

Arkema는 사업 운영 시 무결성과 투명성을 최우선으로 고려합니다.

2.1 ARKEMA의 파트너 정보 보호

Arkema는 자사 정보와 동일한 수준으로 파트너의 기밀 정보를 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

이에 따라 Arkema는 직원들에게 다음과 같은 행동을 기대합니다.

- 명시적인 승인 없이 기밀인 비즈니스 정보를 구두, 서면 또는 전자적으로 공개하지 않습니다. 직원들은 업무 수행 과정에서 보유하고 있고 관리자로 지정된 모든 정보의 기밀유지를 위해 필요한 조치를 취해야 합니다.
- 제3자의 모든 지적 재산권 및 산업 재산권을 존중합니다.
- 접근 권한이 있는 Arkema 파트너 직원의 개인 데이터가 부적절하게 처리 또는 사용되지 않도록 필요한 조치를 취합니다.

2.2 경쟁법 준수

모든 직원은 Arkema가 사업을 운영하는 국가의 경쟁과 관련된 모든 관련 법률을 엄격하게 준수해야 합니다.

2.2.1 경쟁을 제한하는 합의 및 관행 금지

Arkema는 독립적이고 자율적인 방식으로 상업 전략과 실행 계획을 수립합니다.

I. Arkema의 경쟁업체

직원들은 Arkema의 경쟁업체와 최대한 주의를 기울여 거래해야 합니다.

계약 또는 비공식적 수단을 통해 하나 또는 여러 곳의 Arkema 경쟁업체와 다음에 대해 합의하는 행위는 엄격히 금지됩니다.

- 판매 가격 담합
- 생산, 기회, 기술 개발 또는 투자를 제한하거나 통제
- 입찰 절차 왜곡
- 시장, 지역 또는 고객 공유

단순히 민감한 정보(예: 판매 가격 또는 수량)를 교환해도 합의가 될 수 있습니다.

Arkema가 경쟁업체와 합의를 체결할 수 있는 상황은 경쟁법 규칙에 따라 엄격하게 제한됩니다.

따라서, 직원이 경쟁업체와 합의를 체결해야 하는 경우 다음을 수행해야 합니다.

- 사전에 법무 부서에 문의하여 경쟁법 관점에서 이 합의가 가능한지 확인합니다.
- 민감한 사안을 다룰 수 있는 경쟁업체와 논의에 변호사를 참석시킵니다.
- 법무 부서에서 이 프로젝트가 경쟁법을 준수하는지에 대한 분석을 제공할 때까지 향후 파트너와 교류를 피합니다.

II. Arkema의 고객 및 유통업체

재판매 가격 설정에 있어 구매자 또는 유통업체의 자유를 제한하는 것은 금지됩니다.



2.2.2 지배적 지위 남용 금지

지배적 지위를 남용하는 행위는 금지됩니다.

다음과 같은 행위는 남용에 해당할 수 있습니다.

- 약탈적 가격에 해당하는 매우 낮은 가격 설정, 즉 경쟁업체를 몰아내기 위해 손실을 초래하거나 이익을 포기하는 가격을 책정하는 행위
- 회사가 특정 시장에서 지배적 지위에 있는 경우 과도한 가격 인상

경쟁법 규칙 위반 시 어떤 위험이 발생할 수 있나요?

- 서명된 계약의 해지
- Arkema 그룹의 전 세계 연 매출의 10%에 이르는 막대한 벌금
- 민사 법원에 이러한 관행의 피해자에 대한 보상 관련 소송
- 개인적으로 해당 관행 및 합의에 적극적으로 가담한 자에 대해 형사 법원에서 징역 또는 벌금을 명령할 수 있음
- 개인적으로 징계 조치를 받을 수 있음

2.3 뇌물수수 및 부패 방지

Arkema는 사업을 운영하는 국가의 부패 및 영향력 행사를 금지하는 관련 국제 협약 및 법률을 준수합니다. Arkema는 파트너와 상업적 거래에서 모든 형태의 사기, 부패 및 영향력 행사를 비난하며 이를 방지하고 감지하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

직원들은 사업 관계 또는 기타 사업상 이득을 확보하기 위해 직간접적으로 금전적 또는 기타 부당한 이익을 제안하거나 제공하거나 약속하거나 요청하거나 이를 수락해서는 안 됩니다.

이 금지 규정은 일반적으로 정상적인 법적 채널을 통한 의무적인 행정 절차의 완료를 촉진하거나 신속하게 처리하기 위해 지급하는 소액인 "급행료"에도 적용됩니다.

신뢰할 수 있고 정직한 비즈니스 중개인을 선정하기 위해 담당 직원은 그룹의 상업 중개인 관련 절차를 엄격하게 따르고 준수해야 합니다.

모든 직원은 그룹이 사업을 운영하는 국가에서 시행 중인 부패방지법을 반드시 준수해야 합니다.

이러한 원칙을 준수하지 않는 직원은 관련 법률에서 규정하는 바에 따라 형사 제재를 포함한 처벌 및 징계 조치를 받을 수 있습니다.

2.4 선물 및 접대

업무상 주고받은 선물 및 접대는 뇌물 수수 또는 영향력 행사 행위로 해석될 수 있으므로 엄격하게 제한해야 합니다.

직원들은 이러한 제스처의 성격과 빈도에 주의를 기울여야 합니다.

직원들은 회사의 상업적 파트너로부터 받거나 제공한 선물이나 접대가 사업 관계에 영향을 미칠 수 있는지 판단해야 합니다. 어떤 경우에도 직원들은 선물 및 초대와 관련하여 회사의 부패방지 정책 및 자신에게 적용되는 규칙을 준수해야 합니다.



2.5 수출입 통제 및 국제 제재

Arkema 그룹은 전 세계에서 사업을 운영하는 만큼 수출입 통제 법률 및 규정은 물론 기업 활동에 적용되는 국제 경제 제재를 준수하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

국제 무역 거래에 관여하는 Arkema 직원은 상기 규정과 제재를 준수하고, 필요한 경우 법무 부서, 공급망 부서 또는 제품 안전 및 환경 부서로부터 승인을 받거나 조언 또는 명확한 설명을 요청해야 합니다. 이중용도 물품, 마약 전구체 및 폭발물 전구체는 원래 용도에서 불법적으로 전용되어 화학무기, 마약 또는 폭발물 제조에 사용될 수 있으므로 특히 주의해야 합니다.

거래 전에 담당 직원은 해당 거래에 필요한 승인 및 라이선스를 받았는지 확인해야 합니다.

이러한 규칙을 준수하지 않을 경우 Arkema와 관련 직원은 심각한 처벌을 받을 수 있으며 회사 이미지와 사업 운영에 중대한 악영향을 미칠 수 있습니다.



국제 경제 제재란 무엇인가요?

이는 국가 또는 국제 기구가 특정 국가에 특정 행위를 하거나 하지 못하도록 압력을 가하기 위해 채택하는 조치입니다. 이러한 조치는 상품 또는 서비스의 수출입 금지, 자본 흐름 제한, 투자금 회수 의무, 국가 또는 국민의 자산 동결 등의 형태로 이루어질 수 있습니다.

2.6 환경 보호 및 지속 가능한 개발

Arkema는 전 세계적으로는 국제화학협회(ICCA) 협의회 및 유럽의 유럽화학산업위원회(CEFIC)의 후원 하에 안전을 개선하고 건강 및 환경 보호를 위한 화학 산업의 이니셔티브인 Responsible Care®에 참여하고 있습니다.

Arkema는 각 이해관계자의 기대에 부응하기 위해 환경 보호를 최우선 순위로 두고 있습니다.

사업을 운영하는 국가의 환경 보호와 관련된 모든 법률과 규정을 엄격하게 준수하기 위해 노력합니다.

또한 Arkema는 HSSEQ(건강, 안전, 보안, 환경 및 품질) 정책에 따라 다음을 약속합니다.

- 초기 개발 단계부터 건강, 안전, 환경 보호를 고려하여 제품을 책임감 있게 관리합니다.
- 기업 활동 또는 제품으로 인해 발생할 수 있는 위험을 방지합니다.
- 친환경 기술을 사용합니다.
- 운영 상황을 정기적으로 보고합니다.
- 가치 사슬 전반에서 자원을 책임감 있게 관리하고 재생 불가능한 원자재의 보존을 지원합니다.
- 수자원을 보존하고 폐수 배출로 인한 영향을 줄입니다.
- 사업 운영 및 에너지 소비로 인한 온실가스 배출량을 저감합니다.
- 산업 공정에서 발생하는 폐기물 발생량을 줄입니다.
- 모든 사업장에서 대기, 수질, 토양으로 배출되는 폐수를 줄여 생물 다양성을 보호하고 동식물 보존에 기여합니다.
- 안전, 건강, 환경 및 품질에 관한 Arkema의 정책을 준수하는 책임감 있는 산업 및 상업 파트너를 선호합니다.
- 환경 보호와 지속가능성 증진에 관한 정보를 이해관계자에게 전달합니다.

회사는 직원들이 일상 업무에서 간단한 행동(조명 끄기, 인쇄 제한 등)을 실천하고, 일상적인 의사 결정 시 환경적 측면을 고려하여 환경 보호 노력에 기여할 수 있기를 기대합니다.

2.7 외부 커뮤니케이션

Arkema는 여러 국가에서 사업을 운영하는 상장 기업입니다. 이러한 이유로 Arkema는 모든 이해관계자에게 직접 또는 미디어를 통해 정확한 정보를 지속적으로 제공해야 합니다.

공개 석상에서 Arkema 그룹을 대변할 수 있는 관계자는 다음으로 제한됩니다.

- Arkema의 회장 겸 CEO 또는 집행 위원회의 기타 위원
- 커뮤니케이션 부서
- 재무 커뮤니케이션 부서
- 기관 관계 부사장
- 각 주변 관계자:
 - 현장 관리자
 - 해외 자회사의 총괄 관리자
 - 사업부 관리자
 - 부서 관리자

3. 개인 행동 무결성

Arkema는 직원들이 매일 정직하게 행동하기를 기대합니다.

3.1 ARKEMA의 자산 및 정보 보호

직원들이 매일 업무를 수행할 때 사용하는 자산은 회사 소유입니다.

가령, 이러한 자산은 직원들이 근무하는 건물 및 산업 시설, 컴퓨터, 전화, 네트워크 또는 사용하는 사무용품과 같은 유형 자산일 수 있습니다.

각 직원은 Arkema의 업무를 수행하는 목적으로만 이러한 자산을 사용해야 합니다. 어떠한 직원도 이러한 자산을 소유하거나 제3자에게 대여할 수 없으며 불법적인 목적으로 사용해서는 안 됩니다. Arkema가 대여한 휴대폰, 인터넷 접속 및 기타 모든 통신 수단은 윤리적이고 합법적인 방식으로 사용해야 합니다. 어떠한 직원도 부적절하거나 불법적인 출판물에 보기 위해 이를 사용해서는 안 됩니다. 이러한 자산을 개인적인 용도로 사용하는 경우 합리적이어야 하며, 업무상 의무를 방해하지 않아야 합니다. 개인적 용도로 Arkema의 자산을 유용하는 행위는 금지됩니다.

아울러, 다음과 같은 무형 자산도 회사 소유입니다.

- 노하우, 개념 및 직원들이 개발한 발명
- 공급업체, 고객 목록, 주문과 관련된 정보, 보다 일반적으로 다양한 계약에 관한 정보
- 결과, 예측치 또는 기타 재무 데이터
- 기술 및 제품 정보
- 기타 기밀 정보 또는 영업 비밀

직무 수행 시 기밀 정보를 사용하는 직원은 모든 상황에서 기밀 유지 의무를 엄격히 준수해야 합니다.

이 정보에 대한 접근 권한과 관련하여 알고 있는 모든 규칙을 준수해야 합니다.

어떠한 경우에도 동료들을 포함하여 관련이 없는 제3자에게 기밀 정보를 제공해서는 안 됩니다. 기밀 정보는 사전 규정된 법적 프레임워크에 따라서만 공개할 수 있습니다.

모든 직원은 이러한 정보를 신중하고 안전하게 처리, 사용 및 공개해야 하며, 이러한 규칙을 준수하지 않을 경우 이에 대해 책임을 져야 합니다. 모든 기밀유지 의무는 직원 퇴사 후에도 완전한 효력을 유지합니다.

3.2 내부자 거래 금지

Arkema는 일반 대중에게 기밀 정보 공개 및 내부자 거래 금지에 관한 특정 규정이 적용되는 상장 회사입니다.

일부 직원은 기밀 정보 즉, Arkema 주식의 시장 가격에 영향을 미칠 수 있는 정보에 접근할 수 있습니다. 기밀 정보를 제3자 또는 대중에게 공개하는 행위(예: 결과 예측 또는 Arkema에서 고려 중인 사업 활동 범위에 관한 변경 사항)는 법으로 금지되어 있습니다.

이러한 정보에 접근할 수 있는 직원은 해당 정보가 공개되지 않은 한 중개인을 통한 거래를 포함하여 주식을 매매할 수 없습니다.

이러한 정보에 접근할 수 있는 직원은 모든 기밀 유지 의무를 준수하고 그룹의 내부자 거래 정책을 참조해야 합니다. 이러한 정보를 동료, 가족 구성원 또는 친구를 포함한 그 누구에게도 공개할 수 없습니다. 실제로 이러한 기밀 정보를 토대로 주식을 매수 또는 매도하는 사람은 내부자 거래에 해당할 가능성이 높습니다.



3.3 이해 상충

직원들은 개인적 이해 또는 밀접한 관련이 있는 개인이나 회사의 이해와 Arkema의 이해가 충돌할 수 있는 상황에 직면할 수 있습니다.

Arkema 직원은 객관성이나 회사에 대한 충성심을 절대로 타협해서는 안 됩니다.

이해 상충이 발생하는 모든 상황은 Arkema 그룹 이해 상충 지침에 명시된 대로 윤리 및 준법 법률 고문에게 신고해야 합니다

4. 행동 강령 이행

본 행동 강령에 설명된 규칙과 원칙의 이행은 준법감시 위원회에서 모니터링합니다.

Arkema는 시행을 강화하기 위해 이해관계자들이 Arkema 그룹과 관련된 위반 사항을 인지한 경우 이를 신고할 수 있는 내부 고발 시스템을 마련하였습니다. 이러한 보고는 내부 고발 위원회에서 처리합니다.

4.1 준법감시 위원회

4.1.1 임명 및 해임

Arkema의 회장 겸 CEO는 준법감시 위원회 위원을 임명하며,

준법감시 위원회 구성원은 다음과 같습니다.

- 법무 부서 담당자
- 내부 감사 및 내부 통제 부사장
- 안전 및 환경 담당 부사장
- 지속 가능한 개발 부사장
- 인사 부서 담당자
- 자금 조달 및 재무 부서 담당자
- 사업부 또는 구매 담당 부사장

준법감시 위원회 위원은 Arkema 회장 겸 CEO의 결정에 따라서만 해임될 수 있습니다.



4.1.2 의무

준법감시 위원회는 행동 강령에 명시된 규칙과 원칙의 이행 여부를 모니터링할 책임이 있습니다.

준법감시 위원회는 직원들이 행동 강령과 관련하여 갖고 있는 문의에 답변을 제공합니다. 궁금한 사항은 법무 부서에서 관리하는 준법감시 위원회 담당자에게 문의해야 합니다.

준법감시 위원회는 각 회의의 회의록을 Arkema 집행 위원회에 제출하며, 이 회의록을 통해 의견이나 권장 사항을 제시할 수 있습니다.

준법감시 위원회는 직원이 행동 강령에 명시된 규칙과 원칙을 준수하지 않을 경우 징계를 권고할 수 있습니다. 이 경우 해당 직원의 감독자와 인사 부서에 통보하여 적용할 징계를 결정할 수 있습니다.



4.2 내부 고발 시스템 및 내부 고발 위원회

4.2.1 Arkema 그룹 내부 고발 시스템

Arkema 그룹 내부 고발 시스템은 직원 및 기타 그룹 이해관계자들이 Arkema 그룹과 관련된 위반 사항을 인지하는 경우 이를 신고할 수 있는 채널입니다.

가령, 부패, 영향력 행사 또는 사기, 직간접적 차별, 도덕적 괴롭힘 또는 성희롱, 경쟁법 위반, 인권 또는 기본적 자유에 대한 심각한 침해, 사람의 건강과 안전 또는 환경에 대한 피해 등이 있습니다.

신고하고자 하는 직원은 다음 내부 고발 시스템 전용 보안 이메일 주소를 통해 보고할 수 있습니다.

alert@arkema.com

이 시스템의 사용에 적용되는 절차는 그룹 인터넷 및 인트라넷 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.



4.2.2 내부고발 위원회 임명 및 해임

Arkema의 회장 겸 CEO는 내부 고발 위원회 위원을 임명하며, 내부 고발 위원회의 구성은 그룹 인트라넷 웹사이트에서 확인할 수 있습니다.

내부 고발 위원회 위원은 Arkema 회장 겸 CEO의 결정에 따라서만 해임될 수 있습니다.

4.2.3 내부 고발 위원회의 의무

내부 고발 위원회는 Arkema 그룹 내부 고발 시스템을 통해 접수된 신고 내용을 처리합니다.

내부 고발 위원회 위원과 신고 처리에 참여할 수 있는 제3자는 내부 고발 시스템 내에서 처리된 데이터의 기밀유지를 보장하기 위한 개인적 의무 및 계약상 의무에 동의해야 합니다.

MA

Headquarters: Arkema SA

420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex
France
T +33 (0)1 49 00 80 80