



ARKEMA

CODE ZAKELIJKE GEDRAG
EN ETHIEK VAN ARKEMA

CODE ZAKELIJKE GEDRAG EN ETHIEK VAN ARKEMA

SAMENVATTING

INTRODUCTIE

Onze inzet
Onze waarden
Integer handelen
Uitspreken...

P. 6

1. INTEGRITEIT VAN ONZE WERKOMGEVING

- 1.1 Veiligheid en gezondheid op het werk
- 1.2 Respect voor werknemers

P. 8

2. INTEGRITEIT VAN ONS BEDRIJF

- 2.1 Bescherming van de informatie van partners van Arkema
- 2.2 Respecteren van het mededingingsrecht
- 2.3 Voorkomen van omkoping en corruptie
- 2.4 Geschenken en gastvrijheid
- 2.5 Export-/importcontrole en internationale sancties
- 2.6 Respect voor het milieu en duurzame ontwikkeling
- 2.7 Externe communicatie

P. 14

3. INTEGRITEIT VAN ONS INDIVIDUELE GEDRAG

- 3.1 Bescherming van de activa en informatie van Arkema
- 3.2 Verbod op handel met voorkennis
- 3.3 Belangenverstrengeling

P. 16

4. IMPLEMENTATIE VAN DE GEDRAGSCODE

- 4.1 Nalevingscommissie
- 4.2 Klokkenluiderssysteem en Klokkenluiderscommissie

ONZE INZET

In de complexe omgeving waarin we actief zijn, is het noodzakelijk om zo duidelijk en eenvoudig mogelijk de waarden, principes en algemene gedragsregels te presenteren die de Arkema Group voor zichzelf heeft vastgesteld, zodat elke werknemer ze kan implementeren, eraan kan voldoen en erdoor kan worden geïnspireerd.

De Code zakelijk gedrag en ethiek van Arkema (de “Gedragscode”) voorziet in deze behoefte. Deze beschrijft de algemene vereisten waaraan Arkema zelf moet voldoen ten opzichte van al haar belanghebbenden en beschrijft de principes en gedragsregels waaraan elke werknemer binnen Arkema moet voldoen.

De Nalevingscommissie, waarvan de taken hierin worden gedefinieerd, is beschikbaar om alle vragen van Arkema-werknemers met betrekking tot de interpretatie en implementatie van deze Gedragscode te beantwoorden.

Onze waarden zijn zowel specifiek, omdat ze door ons zijn gekozen, als universeel, omdat ze zijn geïnspireerd op principes die zijn afgeleid van grondrechten, waaronder de Universele verklaring van de rechten van de mens van 1948, de principes van de Internationale Arbeidsorganisatie, de Richtlijnen voor multinationale ondernemingen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en de Global Compact-principes van de Verenigde Naties. Dit maakt ze noodzakelijk.

Ik weet dat ik op ieder van jullie kan rekenen om ze dagelijks volledig na te leven, ten behoeve van iedereen.

Bij voorbaat dank.

Thierry Le Hénaff
Voorzitter en Chief Executive Officer





ONZE WAARDEN

Onze bedrijfscultuur is gebaseerd op een reeks sterke waarden die dagelijks door iedereen worden gedeeld en waaraan iedereen is toegewijd.

→ SOLIDARITEIT

Solidariteit is een historische waarde bij Arkema. Het is ons vermogen om als team te werken, een collectieve kracht die individueel talent overstijgt. Het zet ons talent aan het werk voor een gemeenschappelijk project, onder één banner, "One Arkema".

→ EENVOUD

Eenvoud is een manier van zijn, een gemoedstoestand. Het is het feit dat je bescheiden blijft en weet hoe je jezelf in twijfel moet trekken. Het is een manier van handelen, des te belangrijker in de complexe wereld van vandaag. Het is weten hoe je je prioriteiten moet beheren en direct ter zake moet komen, door dingen eenvoudig te presenteren om flexibel en efficiënt te zijn.

→ PRESTATIE

Prestaties zijn de hoeksteen van elk bedrijf. Arkema is veeleisend op dit gebied. Financiële prestaties, operationele prestaties, maar ook meer kwalitatieve

en collectieve prestaties. Het is een waarde die uitmuntendheid weerspiegelt en ook de prestaties van onze innovatieve materialen.

→ EMPOWERMENT

Empowerment is een contract van vertrouwen, dat wil zeggen, de andere persoon vertrouwen om vooruit te komen en dat vertrouwen waar te maken. Het is ook het vermogen om te weten hoe te delegeren en ervan overtuigd te zijn dat iedereen, op zijn of haar niveau, een verschil kan en moet maken.

→ INCLUSIE

De sociale rol van een bedrijf wordt steeds duidelijker; het kan niet worden beperkt tot binnen de grenzen van het bedrijf. Het omvat alle belanghebbenden. Diversiteit en inclusie gaan hand in hand en Arkema moet op dit gebied voorbeeldig zijn. Iedereen moet erbij betrokken zijn omdat diversiteit voor de Group een essentieel middel is om haar ambities waar te maken.



INTEGER HANDELEN

Het betekent de juiste vragen stellen...

En namelijk vragen of iemands gedrag voldoet aan:

- de toepasselijke wet- en regelgeving;
- de principes en regels die in deze *Gedragscode* zijn uiteengezet.

Iedereen die voor Arkema werkt of Arkema vertegenwoordigt, moet deze *Gedragscode* naleven. Dit omvat de functionarissen en werknemers van Arkema, maar ook derden die handelen in naam en namens Arkema, zoals verkooptussenpersonen.

UITSPREKEN...

Als je getuige bent van een schending van deze *Gedragscode*, moet je de mensen die in staat zijn om de nodige en passende beslissingen te nemen voor deze situaties op de hoogte stellen.

Dit kunnen zijn:

- jouw leidinggevende,
- de Klokkeluiderscommissie via het e-mailadres alert@arkema.com,
- de Nalevingscommissie,
- jouw contactpersonen voor veiligheid en milieu,
- jouw HR-contactpersonen,
- de Juridische afdeling.

Een werknemer zal nooit worden onderworpen aan represailles voor het melden van een schending van deze *Gedragscode*.

1. INTEGRITEIT VAN ONZE WERKOMGEVING

Arkema treedt op als een verantwoordelijke fabrikant en werkgever.

1.1 VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK

De veiligheid van onze locaties en gebouwen, de veiligheid van onze activiteiten en de gezondheid van mensen zijn prioriteiten voor de Arkema Group.

Om ervoor te zorgen dat aan deze prioriteiten wordt voldaan, eist Arkema dat zijn werknemers:

- voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waar Arkema ook actief is;
- de interne regels van de Group na te leven, met inbegrip van het risicopreventiebeleid;
- actief en verantwoordelijk deelnemen aan ongevallenpreventie en aan de bescherming van de gezondheid van mensen.

Arkema verwacht ook van haar werknemers dat ze op een voorbeeldige manier handelen en openheid en dialoog bevorderen door alle nodige acties te ondernemen met betrekking tot veiligheid en gezondheid om de werkomgeving te behouden.



Wat bedoelen we met “Veiligheid altijd in gedachten”?



- Het betekent dat alle werknemers, bezoekers en aannemers van Arkema te allen tijde waakzaam moeten blijven met betrekking tot veiligheid.
- Het betekent verantwoordelijk zijn voor de eigen veiligheid en aandacht besteden aan die van anderen.
- Het betekent dat men zich, zowel individueel als collectief, verbindt tot het naleven van alle actieregels die de Arkema Group heeft gekozen, zonder compromissen.



1.2 RESPECT VOOR WERKNEMERS

De Arkema Group zet zich in voor de eerbiediging van mensenrechten en fundamentele vrijheden zoals gedefinieerd in de Universele verklaring van de rechten van de mens van de Verenigde Naties.

In dit opzicht zet de Group zich in voor het voorkomen van mensenrechtenschendingen die haar werknemers kunnen worden aangedaan en om:

- diversiteit aan te moedigen, wat een troef is voor haar wereldwijde activiteiten, en een zero-tolerancebeleid ten aanzien van discriminatie toe te passen op basis van persoonlijke criteria zoals afkomst, geslacht, huidskleur, religie, nationaliteit, seksuele geaardheid, sociale afkomst, gezinssituatie, leeftijd, politieke of vakbondsopvattingen, handicap of andere persoonlijke criteria die door de wet worden beschermd. Arkema zet zich in voor het inhuren en promoten van haar werknemers, uitsluitend op basis van hun capaciteiten en volgens de behoeften van haar activiteiten;
- de fundamentele vrijheden van haar werknemers, zoals het recht op vereniging en uitdrukking, en het recht op collectieve onderhandelingen te respecteren;
- de persoonsgegevens van haar werknemers te beschermen;
- de privacy van haar werknemers te respecteren.

Arkema verzet zich tegen mensenhandel, gedwongen of verplichte arbeid en kinderarbeid, ongeacht het land waarin wij actief zijn. De Group verzet zich ook tegen alle vormen van uitbuiting, misbruik, geweld en seksuele of morele intimidatie, zoals gedefinieerd door de wetgeving van elk land waar Arkema actief is.

Om ervoor te zorgen dat aan deze vereisten wordt voldaan, moet elke werknemer van Arkema:

- de werkomgeving beschermen en respect en solidariteit tussen werknemers bevorderen;
- een dialoog, actief luisteren en een vertrouwensrelatie onderhouden;
- handelen op een voorbeeldige manier.

Aldus

- zal geen enkele werknemer zich bedreigd of geïntimideerd voelen door ongepast gedrag;
- wordt geen enkele vorm van geweld of seksuele of morele intimidatie op de werkplek getolereerd.



2. INTEGRITEIT VAN ONS BEDRIJF

Arkema beschouwt integriteit en transparantie bij het beheer van haar activiteiten als een prioriteit.

2.1 BESCHERMING VAN DE INFORMATIE VAN PARTNERS VAN ARKEMA

Arkema zet zich in om de vertrouwelijke informatie van haar partners met dezelfde zorgvuldigheid te beschermen als haar eigen informatie.

In dit verband verwacht Arkema van haar werknemers dat zij:

- zich onthouden van het, zonder uitdrukkelijke toestemming, mondeling, schriftelijk of elektronisch openbaar maken van zakelijke informatie die vertrouwelijk is. Werknemers moeten alle nodige maatregelen nemen om de vertrouwelijkheid te beschermen van informatie die zij bezitten als gevolg van hun beroepsactiviteit en waarvan zij de bewaarders zijn;
- alle intellectuele en industriële eigendomsrechten van derden respecteren;
- de nodige maatregelen te nemen om te voorkomen dat de persoonsgegevens van de werknemers van de partners van Arkema waartoe zij toegang hebben, op ongepaste wijze worden verwerkt of gebruikt.

2.2 RESPECTEREN VAN HET MEDEDINGINGSRECHT

Arkema eist van haar werknemers dat ze zich strikt houden aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot concurrentie in de landen waarin Arkema actief is.

2.2.1 Verbod op overeenkomsten en praktijken die de concurrentie beperken

Arkema definieert haar commerciële strategie en actieplan op een onafhankelijke en autonome manier.

I. Met de concurrenten van Arkema

Werknemers moeten uiterst voorzichtig omgaan met de concurrenten van Arkema. Het is ten strengste verboden om, via een contract of informele middelen, tot een overeenkomst te komen met één of meerdere concurrenten van Arkema om:

- verkoopprijzen vast te stellen;
- productie, kansen, technische ontwikkeling of investeringen te beperken of te controleren;
- een aanbestedingsproces te verstoren, of
- markten, gebieden of klanten te delen.

Een overeenkomst kan het gevolg zijn van een eenvoudige uitwisseling van gevoelige informatie (bijvoorbeeld verkoopprijzen of volumes).

De situaties waarin Arkema een overeenkomst met een concurrent kan aangaan, worden strikt omschreven door mededingingsregels.

Daarom, als een werknemer een overeenkomst met een concurrent wil aangaan, moet hij of zij:

- vooraf contact opnemen met de Juridische afdeling om te bepalen of deze overeenkomst vanuit het oogpunt van het mededingingsrecht mogelijk is;
- eisen dat advocaten deelnemen aan de gesprekken met deze concurrent, waarbij gevoelige kwesties kunnen worden aangesneden;
- elke uitwisseling met de toekomstige partner vermijden totdat de Juridische afdeling haar analyse heeft verstrekt over de compatibiliteit van dit project met het mededingingsrecht.

II. Met klanten en distributeurs van Arkema

Het is verboden om de vrijheid van een koper of distributeur te beperken bij de vaststelling van zijn wederverkoopprijzen.



2.2.2 Verbod op misbruik van een dominante positie

Misbruik van dominante positiepraktijken is verboden.

Het volgende kan een misbruik vormen:

- het vaststellen van extreem lage prijzen, zelfs dump prijzen, d.w.z. prijzen die leiden tot verliezen of het afstand doen van winsten met het oog op het uitrangeren van concurrenten;
- overmatig stijgende prijzen wanneer het bedrijf een dominante positie heeft op een bepaalde markt.



Wat riskeren we in geval van schending van de regels van het mededingingsrecht?

- de nietigverklaring van getekende overeenkomsten;
- aanzienlijke boetes, die kunnen oplopen tot 10% van de jaarlijkse wereldwijde omzet van de Arkema Group;
- compenserende maatregelen voor slachtoffers van deze praktijken bij de burgerlijke rechter;
- individueel, gevangenisstraf of boetes die door de strafrechter kunnen worden opgelegd aan de personen die actief hebben deelgenomen aan dergelijke praktijken en overeenkomsten;
- individueel, disciplinaire maatregelen.

2.3 VOORKOMEN VAN OMKOPING EN CORRUPPTIE

Arkema voldoet aan de toepasselijke internationale verdragen en wetten met betrekking tot de strijd tegen corruptie en beïnvloeding in de landen waar wij actief zijn. In de commerciële transacties met haar partners veroordeelt Arkema fraude, corruptie en beïnvloeding in al hun vormen en zet zich in voor het voorkomen en opsporen ervan.

Werknemers mogen geen onrechtmatig voordeel aanbieden, verstrekken, beloven, verzoeken of accepteren, direct of indirect, hetzij geldelijk of anderszins, om zakelijke relaties of enig ander zakelijk voordeel veilig te stellen.

Dit verbod is ook van toepassing op zogenaamde “faciliterende betalingen”, wat kleine bedragen zijn die worden betaald om de voltooiing van verplichte administratieve procedures die normaal gesproken via normale juridische kanalen zouden worden verkregen, te vergemakkelijken of te versnellen.

Om betrouwbare en eerlijke zakelijke tussenpersonen te selecteren, moet de *Procedure met betrekking tot commerciële tussenpersonen* van de Group strikt worden gevolgd en nageleefd door de betrokken werknemers.

Het is de verantwoordelijkheid van elke werknemer om te voldoen aan de anticorruptiewetten die van kracht zijn in de landen waar de Group actief is.

Werknemers die deze principes niet naleven, kunnen worden onderworpen aan sancties, waaronder strafrechtelijke sancties, zoals bepaald door de toepasselijke wetgeving, evenals aan disciplinaire maatregelen.

2.4 GESCHENKEN EN GASTVRIJHEID

Geschenken en gastvrijheid die worden aangeboden of ontvangen in een professionele context moeten strikt worden beperkt omdat ze kunnen worden opgevat als een daad van omkoping of beïnvloeding.

Arkema verwacht van haar werknemers dat zij waakzaam zijn met betrekking tot de aard en frequentie van dergelijke gebaren.

Werknemers moeten bepalen of een geschenk of gastvrijheid, ontvangen van of aangeboden aan de commerciële partners van Arkema, waarschijnlijk een zakelijke relatie zal beïnvloeden. In elk geval moeten werknemers zich houden aan het *anticorruptiebeleid van Arkema* en de regels die op hen van toepassing zijn met betrekking tot geschenken en uitnodigingen.



2.5 EXPORT-/IMPORTCONTROLE EN INTERNATIONALE SANCTIES

De Arkema Group is wereldwijd actief en zet zich daarom in om te voldoen aan de wet- en regelgeving inzake export-/importcontrole en aan internationale economische sancties die van toepassing zijn op haar activiteiten.

Werknemers van Arkema die betrokken zijn bij internationale handelstransacties moeten ervoor zorgen dat de bovenstaande voorschriften en sancties worden nageleefd en moeten, indien nodig, toestemming, advies of verduidelijking vragen aan de juridische afdeling, de afdeling Bevoorradingketen of de afdeling Productveiligheid en milieu. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan goederen voor tweërlei gebruik, drugsprecursoren en precursoren voor explosieven, aangezien deze illegaal kunnen worden afgeleid van het beoogde gebruik ervan voor de vervaardiging van chemische wapens, drugs of explosieve producten.

Voorafgaand aan een transactie moeten de betrokken werknemers ervoor zorgen dat ze de nodige autorisaties en licenties hebben ontvangen voor de betreffende transactie.

Het niet naleven van deze regels kan leiden tot zware straffen voor Arkema en de betrokken werknemers, wat een wezenlijk nadelig effect kan hebben op het imago en de activiteiten van Arkema.



Wat zijn internationale economische sancties?

Dit zijn maatregelen die door landen of internationale organisaties worden genomen om een land onder druk te zetten om bepaalde dingen te doen of te voorkomen. Deze maatregelen kunnen de vorm aannemen van een verbod op de in- en/of uitvoer van goederen of diensten, een beperking van de kapitaalstroom, een verplichting om investeringen in te trekken, een bevrozing van de activa van een land of burgers, enz.

2.6 RESPECT VOOR HET MILIEU EN DUURZAME ONTWIKKELING

Arkema is betrokken bij Responsible Care®, het initiatief van de chemische industrie voor de verbetering van de veiligheid en de bescherming van de gezondheid en het milieu, onder auspiciën van de International Council of Chemical Association (ICCA), op wereldwijd niveau, en van de European Chemical Industry Council (CEFIC), op Europees niveau.

Om aan de verwachtingen van elk van onze belanghebbenden te voldoen, plaatst Arkema de bescherming van het milieu bovenaan onze prioriteiten.

Arkema zet zich in om zich strikt te houden aan alle wet- en regelgeving met betrekking tot de bescherming van het milieu in de landen waar wij actief zijn.

Bovendien verbindt Arkema zich ertoe om, in overeenstemming met haar HSSEQ-beleid (Health, safety, security, environment and quality, Gezondheid, veiligheid, beveiliging, milieu en kwaliteit):

- onze producten verantwoord te beheren door vanaf de eerste ontwikkelingsfase rekening te houden met de gezondheid, veiligheid en milieubescherming;
- risico's te voorkomen die kunnen optreden als gevolg van haar activiteiten of producten;
- gebruik te maken van milieuvriendelijke technologieën;
- regelmatig verslag uit te brengen over haar activiteiten;
- verantwoord beheer van hulpbronnen in de hele waardeketen te ondersteunen, evenals het behoud van niet-hernieuwbare grondstoffen;

- watervoorraden te behouden en de impact van het vrijkomen van afvalwater te verminderen;
- de uitstoot van broeikasgassen door haar bedrijfsactiviteiten en haar energieverbruik te verminderen;
- de productie van afval van industriële processen te verminderen;
- bijdragen aan de bescherming van flora en fauna door het verminderen van lozen van afvalstoffen in de lucht, het water en de grond;
- de voorkeur te geven aan verantwoordelijke industriële en commerciële partners die zich houden aan het beleid van Arkema inzake veiligheid, gezondheid, milieu en kwaliteit;
- informatie te verstrekken aan zijn belanghebbenden over de bescherming van het milieu en de bevordering van duurzaamheid.

Arkema verwacht van haar werknemers dat ze in hun dagelijkse werk bijdragen aan deze toewijding aan het milieu met eenvoudige acties (lichten uitdoen, printen beperken, enz.), maar ook door ervoor te zorgen dat bij dagelijkse beslissingen rekening wordt gehouden met milieuaspecten.

2.7 EXTERNE COMMUNICATIE

Arkema is een beursgenoteerd bedrijf dat in tal van landen actief is. Om deze redenen moet Arkema voortdurend nauwkeurige informatie verstrekken aan al haar belanghebbenden, hetzij rechtstreeks of via de media.

Alleen de volgende personen zijn bevoegd om openbaar te communiceren namens de Arkema Group:

- de voorzitter en Chief Executive Officer van Arkema of de andere leden van het Directiecomité,
- de afdeling Communicatie,
- de afdeling Financiële communicatie,
- de vicevoorzitter Institutionele betrekkingen,

Evenals voor hun respectievelijke perimeter:

- de locatiemanagers,
- de General managers van buitenlandse dochterondernemingen,
- de Business Unit Managers,
- de functionele managers.

3. INTEGRITEIT VAN ONS INDIVIDUELE GEDRAG

Arkema verwacht van haar werknemers dat ze elke dag weer integer handelen.

3.1 BESCHERMING VAN DE MIDDELEN EN INFORMATIE VAN ARKEMA

Arkema is eigenaar van middelen die elke werknemer dagelijks gebruikt tijdens zijn of haar werk.

Deze middelen kunnen tastbaar zijn, zoals bijvoorbeeld de gebouwen en industriële locaties waarin Arkema-werknemers werken, de computers, telefoons, netwerken of de kantoorbenodigdheden die ze gebruiken.

Elke werknemer mag deze middelen uitsluitend gebruiken voor het uitvoeren van de bedrijfsactiviteiten van Arkema. Geen enkele werknemer mag deze middelen in eigendom nemen, uitlenen aan derden of gebruiken voor onwettige doeleinden. Mobiele telefoons, internettoegang en andere communicatiemiddelen die door Arkema worden uitgeleend, moeten op een ethische en wettige manier worden gebruikt. Geen enkele werknemer mag ze gebruiken om toegang te krijgen tot ongepaste of illegale publicaties. Het privégebruik van deze middelen moet redelijk zijn en mag niet in strijd zijn met professionele verplichtingen. Verduistering van de middelen van Arkema voor persoonlijk gebruik is verboden.

Arkema bezit ook immateriële middelen, zoals bijvoorbeeld:

- knowhow, concepten en uitvindingen die zijn ontwikkeld door werknemers;
- lijsten van leveranciers, klanten, informatie met betrekking tot orders en meer in het algemeen met betrekking tot verschillende contracten;
- resultaten, prognoses of andere financiële gegevens;
- technische en productinformatie, en
- alle andere vertrouwelijke informatie of handelsgeheimen.

Werknemers die bij het uitvoeren van hun taken vertrouwelijke informatie gebruiken, moeten strikt en onder alle omstandigheden voldoen aan alle vertrouwelijkheidsverplichtingen.

Zij moeten voldoen aan alle regels met betrekking tot de toegang tot deze informatie die hun ter kennis komt.

Ze mogen in geen geval vertrouwelijke informatie verstrekken aan niet-betrokken derden, ook niet aan collega's. Zij kunnen vertrouwelijke informatie slechts openbaar maken in overeenstemming met een vooraf bepaald wettelijk kader.

Elke werknemer moet dergelijke informatie zorgvuldig en veilig verwerken, gebruiken en openbaar maken, en aanvaardt alle aansprakelijkheid voor het niet naleven van deze regels. Alle geheimhoudingsverplichtingen blijven onverminderd van kracht na het vertrek van de werknemer.

3.2 VERBOD OP HANDEL MET VOORKENNIS



Arkema is een beursgenoteerd bedrijf dat onderworpen is aan specifieke regels voor de openbaarmaking van vertrouwelijke informatie aan het publiek en het verbieden van handel met voorkennis.

Bepaalde werknemers kunnen toegang hebben tot vertrouwelijke informatie, d.w.z. informatie die van invloed kan zijn op de marktprijs van de aandelen van Arkema. De openbaarmaking van vertrouwelijke informatie aan derden of het publiek (bijvoorbeeld prognoses van resultaten of overwogen wijzigingen in de reikwijdte van de zakelijke activiteiten van Arkema) is bij wet verboden.

Werknemers met toegang tot dergelijke informatie mogen geen aandelen kopen of verkopen, ook niet via een tussenpersoon, zolang de informatie niet openbaar is gemaakt.

Werknemers met toegang tot dergelijke informatie moeten voldoen aan alle vertrouwelijkheidsverplichtingen en verwijzen naar het *Beleid inzake handel met voorkennis* van de Group. Het is hen verboden om dergelijke informatie bekend te maken aan welke persoon dan ook, inclusief hun collega's, familieleden of vrienden. Inderdaad, elke persoon die aandelen koopt of verkoopt op basis van dergelijke bevoorrechte informatie zal waarschijnlijk handel met voorkennis plegen.

3.3 BELANGENVERSTRENGELING

Werknemers kunnen te maken krijgen met situaties waarin hun persoonlijke belangen, of die van personen of bedrijven waarmee ze nauw verbonden zijn, in strijd kunnen zijn met die van Arkema.

Werknemers van Arkema mogen nooit hun objectiviteit of hun loyaliteit ten opzichte van Arkema in gevaar brengen.

Elke situatie van belangenverstremgeling moet worden gemeld aan een juridisch adviseur van Ethiek en naleving, zoals gespecificeerd in de *Handleiding belangenverstremgeling van de Arkema Group*.

4. IMPLEMENTATIE VAN DE GEDRAGSCODE

De implementatie van de regels en principes die zijn beschreven in deze Gedragscode wordt gemonitord door de Nalevingscommissie.

Om deze implementatie te versterken, heeft Arkema een klokkenluidersysteem ingevoerd dat belanghebbenden van de Group de mogelijkheid biedt om schendingen waarvan zij op de hoogte zijn en die verband houden met de Arkema Group te melden. Deze meldingen worden verwerkt door de Klokkenluiderscommissie.

4.1 NALEVINGSCOMMISSIE

4.1.1 Benoeming en ontslag

De voorzitter en Chief Executive Officer van Arkema benoemt de leden van de Nalevingscommissie.

De leden van de Nalevingscommissie zijn:

- een vertegenwoordiger van de juridische afdeling,
- de vicevoorzitter Interne audit en interne controle,
- de vicevoorzitter Veiligheid en milieu,
- de vicevoorzitter Duurzame ontwikkeling,
- een vertegenwoordiger van de afdeling Human Resources,
- een vertegenwoordiger van de afdeling Financiën en treasury,
- een Vice President van een Business Unit of een Vice President inkoop.

De leden van de Nalevingscommissie kunnen alleen worden ontslagen bij besluit van de voorzitter en Chief Executive Officer van Arkema.



4.1.2 Taken

De Nalevingscommissie is verantwoordelijk voor het toezicht op de implementatie van de regels en principes die zijn beschreven in de *Gedragcode*.

De Nalevingscommissie geeft antwoord op alle vragen die werknemers van Arkema willen stellen over de *Gedragcode*. Deze vragen moeten worden gericht aan het secretariaat van de Nalevingscommissie, dat wordt gewaarborgd door de juridische afdeling.

De Nalevingscommissie presenteert de notulen van elk van zijn vergaderingen aan het Executive Committee van Arkema, notulen waarin het een advies kan uitbrengen of aanbevelingen kan doen.

De Nalevingscommissie kan sancties aanbevelen in het geval dat een werknemer zich niet houdt aan de regels en principes die zijn beschreven in de *Gedragcode*. In een dergelijk geval informeert het de leidinggevende van de werknemer en de afdeling Human Resources, die kunnen beslissen over de sancties die moeten worden toegepast.



4.2 KLOKKENLUIDERSSTEEEM EN KLOKKENLUIDERSCOMMISSIE

4.2.1 Het klokkenluiderssysteem van de Arkema Group

Het klokkenluiderssysteem van de Arkema Group biedt werknemers en andere belanghebbenden van de Group de mogelijkheid om schendingen waarvan zij op de hoogte zijn en die verband houden met de Arkema Group te melden.

Voorbeelden zijn corruptie, beïnvloeding, fraude, directe of indirecte discriminatie, morele of seksuele intimidatie, een schending van het mededingingsrecht, een ernstige schending van mensenrechten en fundamentele vrijheden, schade aan de gezondheid en veiligheid van mensen of het milieu.

Iedereen die een melding wil doen, kan dit doen via het volgende beveiligde e-mailadres, speciaal voor het klokkenluiderssysteem:

alert@arkema.com

De procedure voor het gebruik van dit systeem is te vinden op de internet- en intranetwebsites van de Group.



4.2.2 Benoeming en ontslag van de Klokkenluiderscommissie

De voorzitter en Chief Executive Officer van Arkema benoemt de leden van de Klokkenluiderscommissie. De samenstelling van de Klokkenluiderscommissie is te vinden op de intranetwebsites van de Group.

De leden van de Klokkenluiderscommissie kunnen alleen worden ontslagen bij besluit van de voorzitter en Chief Executive Officer van Arkema.

4.2.3 Taken van de Klokkenluiderscommissie

De Klokkenluiderscommissie is verantwoordelijk voor de verwerking van de meldingen die zijn ontvangen via het klokkenluiderssysteem van de Arkema Group.

De leden van de Klokkenluiderscommissie, alsmede de derden van dit comité die betrokken zijn bij de verwerking van meldingen, hebben individueel en contractueel ingestemd om de vertrouwelijkheid van de in het kader van het klokkenluiderssysteem verwerkte gegevens te waarborgen.



Headquarters: Arkema SA

420 rue d'Estienne d'Orves
92705 Colombes Cedex
France
T +33 (0)1 49 00 80 80